



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

29 settembre 2025



BLMPROJECT SRL
VIA MARINA 1G, 60018 MONTEMARCIANO (AN)
info@blmproject.com
347.9573269



MISSION E VISIONE STRATEGICA

BLMPROJECT srl, fondata nel 2014, opera come società di consulenza e formazione con focus su sostenibilità, innovazione, progettazione sociale e digitalizzazione.

Attraverso il metodo **Evolvi**, BLM accompagna imprese, enti pubblici e terzo settore in percorsi di sviluppo sostenibile, generando impatto positivo sulle persone e sui territori.

La mission di BLM è promuovere l'innovazione responsabile e sostenere la crescita delle organizzazioni mettendo al centro **le persone e i territori**, come veri motori di cambiamento e sviluppo inclusivo.

La visione strategica di BLMProject è contribuire alla crescita di organizzazioni inclusive, innovative e responsabili, capaci di integrare la sostenibilità – ambientale, sociale e di governance – nei propri processi e strategie.

Ogni progetto è concepito per generare cambiamenti duraturi, riducendo divari sociali e digitali e rafforzando la resilienza delle organizzazioni.

L'inclusione e la parità di genere rappresentano parte integrante del DNA organizzativo e costituiscono un criterio trasversale a tutte le attività di consulenza, formazione e progettazione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, BLMPROJECT srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per BLMPROJECT srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di BLMPROJECT srl sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE



In aggiunta, BLMProject intende ispirarsi anche a:

- ✓ Promozione della leadership femminile
- ✓ Sviluppo delle competenze digitali come leva di empowerment
- ✓ Coinvolgimento dei territori in pratiche inclusive e partecipative
- ✓ Trasparenza e accountability

L'attenzione con la quale BLMPROJECT srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea – al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

In coerenza con la propria mission e con le aree strategiche di intervento, BLMProject integra tali obiettivi con i seguenti impegni specifici:

- ✓ promozione della leadership femminile nei processi di innovazione, sostenibilità e digitalizzazione, attraverso percorsi formativi e di mentoring dedicati;
- ✓ valorizzazione delle competenze delle giovani generazioni con particolare attenzione alle donne, sostenendo l'accesso a ruoli qualificati e innovativi;
- ✓ riduzione dei divari digitali di genere, favorendo lo sviluppo di competenze in ambito tecnologico e data-driven;
- ✓ rafforzamento delle comunità locali attraverso progettualità inclusive che promuovano la partecipazione paritaria di donne e uomini nei processi di co-design e innovazione sociale.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di BLMPROJECT srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

BLMPROJECT srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle



performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Linee strategiche aggiuntive per BLMProject

A tali impegni standard, BLMProject aggiunge ulteriori linee strategiche specifiche, definite in coerenza con le 6 aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, al fine di rafforzare l'adozione del SGPG e renderne più concreto l'impatto:

1. Cultura e strategia: integrare la parità di genere nei progetti di consulenza e formazione, diffondendo una cultura inclusiva e sostenibile che diventi parte integrante della strategia aziendale.
2. Governance: costituire un Comitato Guida per la Parità di Genere, con rappresentanza femminile e maschile, incaricato di monitorare i progressi, proporre azioni correttive e garantire la coerenza con gli obiettivi fissati.
3. Processi HR: applicare procedure di selezione trasparenti e basate su criteri di merito, con linguaggi inclusivi e shortlist di candidati/e equilibrate, garantendo pari accesso a formazione e crescita professionale.
4. Opportunità di crescita e inclusione: promuovere programmi di mentoring, formazione continua e valorizzazione dei talenti femminili, favorendo l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità e leadership.
5. Equità remunerativa per genere: predisporre un monitoraggio periodico delle retribuzioni, con indicatori specifici per individuare e correggere eventuali disparità, assicurando trasparenza e correttezza nelle politiche retributive.
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: promuovere modalità di lavoro flessibili (smart working, part time, orari adattabili) e strumenti digitali a supporto, al fine di garantire la piena conciliazione tra vita privata e attività professionale, per uomini e donne.

Per garantire l'efficacia di tali linee strategiche, BLMProject definisce obiettivi misurabili e tempi di attuazione:

- ✓ il **Comitato Guida per la Parità di Genere** effettua un riesame annuale e propone azioni correttive entro sei mesi dall'individuazione di eventuali criticità;
- ✓ vengono monitorati specifici **KPI**;
- ✓ i risultati del monitoraggio sono condivisi con il personale e inseriti nella reportistica di sostenibilità dell'organizzazione.



POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da BLMPROJECT srl sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

BLMPROJECT adotta procedure di selezione trasparenti, basate su criteri di merito e competenze, garantendo pari opportunità di accesso a donne e uomini.

Nei bandi e nelle comunicazioni di ricerca personale viene utilizzato un linguaggio inclusivo e non discriminatorio.

Le shortlist dei candidati sono strutturate in modo da assicurare una rappresentanza equilibrata di genere.

I processi di selezione sono monitorati per prevenire bias e discriminazioni implicite.

Gestione della carriera

L'organizzazione promuove percorsi di crescita professionale che garantiscano pari opportunità e valorizzino le competenze di tutte le persone.

- Sono attivati percorsi di mentoring e coaching dedicati, con particolare attenzione all'empowerment femminile.
- Sono incoraggiate iniziative di leadership femminile nei progetti interni e nelle attività di rappresentanza esterna.

Equità salariale

BLMPROJECT si impegna a garantire la parità retributiva tra donne e uomini per mansioni e responsabilità equivalenti.

- È previsto un monitoraggio annuale dei livelli retributivi per identificare eventuali disparità.
- In caso di scostamenti ingiustificati, vengono adottate misure correttive immediate.
- Le politiche retributive sono rese trasparenti e comunicate al personale.



Genitorialità, cura

L'organizzazione sostiene attivamente la genitorialità e il diritto alla cura, favorendo la condivisione equilibrata tra uomini e donne.

- Sono garantiti congedi parentali e permessi aggiuntivi rispetto a quanto previsto dalla normativa.
- Vengono adottate misure di flessibilità che consentono a madri e padri di gestire al meglio i tempi di cura.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

BLMProject promuove soluzioni organizzative che permettano a tutte le persone di conciliare in modo equilibrato vita privata e professionale.

- Sono previsti strumenti di lavoro flessibile (smart working, part-time reversibile, orari personalizzati).
- L'organizzazione favorisce l'uso di tecnologie digitali che facilitano il lavoro da remoto e la condivisione dei carichi.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

BLMProject considera prioritaria la tutela della dignità delle persone nei luoghi di lavoro.

- Sono vietati comportamenti, linguaggi o atteggiamenti che possano configurarsi come abuso o molestia fisica, verbale o digitale.
- È attivo un canale interno di segnalazione, accessibile e riservato (indirizzo email dedicato e possibilità di incontro diretto con la Direzione o con il Responsabile del SGPG), che garantisce riservatezza e, se richiesto, anonimato.
- Le segnalazioni vengono gestite in maniera rapida e imparziale, anche con il supporto di consulenti esterni qualora necessario, per assicurare oggettività e tutela di tutte le parti coinvolte.
- Sono previsti momenti periodici di sensibilizzazione e formazione sui temi del rispetto, dell'inclusione e della prevenzione delle molestie, integrati nelle attività di aggiornamento e crescita rivolte a dipendenti e collaboratori.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.



In particolare, BLMPROJECT intende affidare al Comitato Guida per la Parità di Genere, insieme alla Direzione, il compito di effettuare annualmente il riesame della Politica, di monitorare il raggiungimento degli obiettivi e di proporre eventuali azioni correttive o integrative.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La politica è inoltre presentata e discussa in occasione di momenti formativi e di aggiornamento dedicati al personale, ed è condivisa con stakeholder esterni (clienti, partner, fornitori) come parte integrante dell'impegno di BLMProject verso la sostenibilità sociale e la responsabilità d'impresa.